

TANULÓSZERZŐDÉSES TANULÓK JUTTATÁSA

2022. szeptember 1-től

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény alapján 2022/2023. és 2023/2024. tanévekben érettségire épülő szakképesítések vonatkozásában még lehet tanulószerződést kötni.

		gyakorlat aránya - az adott szakképesítés szakmai és vizsgakövetelménye határozza meg (többször módosított 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet)					
Minimálbér összege		30%	40%	50%	60%	70%	80%
a 703/2021 (XII. 15.) Korm. rendelet 2. § (1) a) alapján: 200 000 Ft	A minimálbér alapján a tanulói juttatás mértékét a 2011. évi CLXXXVII. törvény 63. § (2) bekezdése határozza meg (esti tagozaton ennek 60%-át kell venni)	15% * 0,8 =	15% * 0,9 =	15% * 1 =	15% * 1,1 =	15% * 1,2 =	15% * 1,3 =
	azaz a minimálbér: 15%-a	12,00%	13,50%	15,00%	16,50%	18,00%	19,50%
	30 000 Ft	24 000 Ft	27 000 Ft	30 000 Ft	33 000 Ft	36 000 Ft	39 000 Ft
		Tanulókat érintő levonások					
Társadalombiztosítási járulék (17%)	5 100,0 Ft	4 080 Ft	4 590 Ft	5 100 Ft	5 610 Ft	6 120 Ft	6 630 Ft
SZJA	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles
Nettó kifizetés	24 900,0 Ft	19 920 Ft	22 410 Ft	24 900 Ft	27 390 Ft	29 880 Ft	32 370 Ft
		Munkaadót érintő egyéb járulékok nincsenek					
például:		- autószerelő - autóelektronikai műszerész		- kozmetikus		- fodrász	

Tanulót megillető egyéb juttatások a Tanulószerződés alapján:

- Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényben (a továbbiakban: Szt.) és az iskolai rendszerű – pénzbeli juttatást a tanulószerződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),
- **kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1))**
 - a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))
 - rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
 - szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).